

Algemene voorwaarden RICRU

Geldend tussen de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Nextrecruit B.V., h.o.d.n. RICRU, Lage Kanaaldijk 115 te (6212 NA) Maastricht.

Artikel 1 Definities

In deze algemene voorwaarden worden de hierna volgende termen in de navolgende betekenis gebruikt, tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven:

- Opdrachtgever: de wederpartij van de Gebruiker, zijnde Werkgever(s);
- Opdrachtnemer: de wederpartij van de Gebruiker, zijnde werving- en selectiebureau(s);
- Gebruiker: RICRU;
- Kandidaat: een persoon geïntroduceerd, direct of indirect, door Opdrachtnemer bij Opdrachtgever middels een inschrijving op een vacature op het platform van Gebruiker.
- Overeenkomst: de registratie door Opdrachtgever en Opdrachtnemer bij Gebruiker;
- Werving & selectie fee: de vergoeding die Opdrachtgever betaalt aan Gebruiker bij een succesvolle plaatsing van een Kandidaat (No Cure No pay);
- Bemiddelingsfee: de vergoeding die Opdrachtnemer ontvangt voor iedere succesvolle plaatsing van een Kandidaat bij Opdrachtgever, en daarbij na een proeftijd periode van 30 dagen bij Opdrachtgever in dienst blijft;
- Hosting fee: het deel van de werving & selectie fee (20%) dat Opdrachtgever verschuldigd is aan Gebruiker voor gebruikmaking van het platform bij een succesvolle plaatsing;
- Platform: een afgebakend gedeelte van de website van Gebruiker waarop Opdrachtgevers vacatures kunnen plaatsen en geselecteerde Opdrachtnemers kandidaten kunnen voorstellen aan Opdrachtgevers;
- Wederpartij: de Opdrachtgever of Opdrachtnemer;

Artikel 2 Algemeen

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op iedere aanbieding, offerte en overeenkomst tussen Gebruiker en een wederpartij waarop Gebruiker deze voorwaarden van toepassing heeft verklaard, voor zover van deze voorwaarden niet door partijen uitdrukkelijk en schriftelijk wordt afgeweken.
2. De onderhavige voorwaarden zijn eveneens van toepassing op overeenkomsten met Gebruiker, voor de uitvoering waarvan door Gebruiker derden dienen te worden betrokken.
3. Deze algemene voorwaarden zijn eveneens geschreven voor de medewerkers van Gebruiker en zijn directie.
4. De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de wederpartij wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.

5. Indien één of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd mochten worden, dan blijft het overigens in deze algemene voorwaarden bepaalde volledig van toepassing. Gebruiker en de wederpartij zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel als mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepalingen in acht wordt genomen.
6. Indien onduidelijkheid bestaat omtrent de uitleg van één of meerdere bepalingen van deze algemene voorwaarden, dan bepaalt Gebruiker de uitleg van deze bepalingen.
7. Indien zich tussen partijen een situatie voordoet die niet in deze algemene voorwaarden geregeld is, dan bepaalt Gebruiker hoe in deze situatie gehandeld dient te worden met in acht name van de redelijkheid en billijkheid.
8. Indien Gebruiker niet steeds strikte naleving van deze voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn, of dat Gebruiker in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de stipte naleving van de bepalingen van deze voorwaarden te verlangen.
9. Gebruiker is gerechtigd de algemene voorwaarden eenzijdig te wijzigen. Gebruiker stelt de wederpartij op de hoogte van de wijziging en indien de wederpartij zich hiermee niet kan verenigen, bestaat voor hem het recht om de overeenkomst op te zeggen. Opzegging van de overeenkomst dient schriftelijk aan Gebruiker kenbaar te worden gemaakt.

Artikel 3 Totstandkoming overeenkomst

1. De overeenkomst komt tot stand op het moment dat Opdrachtgever of Opdrachtnemer zich bij Gebruiker registreert en bij de registratie de algemene voorwaarden van Gebruiker accepteert.
2. Gebruiker beoordeelt de registratie en kan een registratie weigeren of op elk moment annuleren indien Opdrachtgever of Opdrachtnemer in strijd handelt met onderhavige algemene voorwaarden.
3. Indien Opdrachtgever de inhoud van de overeenkomst wenst te wijzigen, dient Opdrachtgever de door hem gewenste wijzigingen direct en schriftelijk aan Gebruiker mede te delen. De wijziging in de overeenkomst dienen vervolgens schriftelijk door Gebruiker te worden aanvaard. Alle eventuele meerkosten als gevolg van dergelijke wijzigingen komen ten laste van de Opdrachtgever.
4. Gebruiker zal ten alle tijden de geheimhouding van Kandidaat gegevens waarborgen. Gebruiker is niet aansprakelijk indien Kandidaat gegevens buiten haar toedoen openbaar worden gemaakt.

Artikel 4 Contractduur

1. De overeenkomst tussen Gebruiker en Opdrachtgever en Opdrachtnemer wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, tenzij partijen uitdrukkelijk en schriftelijk anders overeenkomen.

2. Gebruiker zal de overeenkomst naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren. Een en ander op grond van de op dat moment bekende stand der wetenschap.
3. Gebruiker heeft het recht werkzaamheden door derden te laten verrichten. De toepasselijkheid van artikel 7: 404, 7:407 lid 2 en 7:409 Burgerlijk Wetboek wordt uitdrukkelijk uitgesloten.
4. De Opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens, waarvan Gebruiker aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de overeenkomst, tijdig aan Gebruiker wordt verstrekt. Indien de voor de uitvoering van de overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Gebruiker zijn verstrekt, heeft Gebruiker het recht de uitvoering van de overeenkomst op te schorten. De uitvoeringstermijn vangt niet eerder aan dan nadat Opdrachtgever de gegevens aan Gebruiker ter beschikking heeft gesteld. Gebruiker is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, doordat Gebruiker is uitgegaan van de door Opdrachtgever verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens.
5. De Opdrachtgever en Opdrachtnemer zijn zelf ten alle tijden verantwoordelijk voor het bijhouden van hun bedrijfs- en contactgegevens in het systeem van Gebruiker. Indien Opdrachtgever of Opdrachtnemer dit niet doet dan is Gebruiker niet aansprakelijk voor de eventuele gevolgen die hieruit voortvloeien. Gebruiker dient altijd over de juiste (gewijzigde) gegevens van Opdrachtgever en Opdrachtnemer te beschikken.
5. Indien tijdens de uitvoering van de overeenkomst blijkt dat het voor een behoorlijke uitvoering daarvan noodzakelijk is om deze te wijzigen of aan te vullen, dan zullen partijen tijdig en in onderling overleg tot aanpassing van de overeenkomst overgaan.
6. Indien de overeenkomst wordt gewijzigd, daaronder begrepen een aanvulling, dan is Gebruiker gerechtigd om daaraan eerst uitvoering te geven nadat daarvoor akkoord is gegeven door de binnen Gebruiker bevoegde persoon en de door Opdrachtgever akkoord is gegaan met het alsdan te bepalen tijdstip waarop daaraan uitvoering gegeven zal worden. Het niet of niet onmiddellijk uitvoeren van de gewijzigde overeenkomst levert geen wanprestatie van Gebruiker op en is voor Opdrachtgever geen grond om de overeenkomst op te zeggen of te annuleren.
7. Zonder daarmee in gebreke te komen, kan Gebruiker een verzoek tot wijziging van de overeenkomst weigeren, indien dit in kwalitatief en/of kwantitatief opzicht gevolg zou kunnen hebben voor bijvoorbeeld de in dat kader te verrichten werkzaamheden.
8. Indien de Opdrachtgever in gebreke mocht komen in de deugdelijke nakoming van hetgeen waartoe hij jegens Gebruiker gehouden is, dan is de Opdrachtgever aansprakelijk voor alle schade aan de zijde van Gebruiker daardoor direct of indirect ontstaan.

Artikel 5 Opschorting en ontbinding van de overeenkomst

1. Gebruiker is bevoegd de nakoming van de verplichtingen op te schorten of de overeenkomst te ontbinden, indien de wederpartij de verplichtingen uit de overeenkomst niet, niet volledig of niet tijdig nakomt,

na het sluiten van de overeenkomst Gebruiker ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de wederpartij de verplichtingen niet zal nakomen, indien de wederpartij bij het sluiten van de overeenkomst verzocht is zekerheid te stellen voor voldoening van zijn verplichtingen uit de overeenkomst en deze zekerheid uitblijft of onvoldoende is of indien door vertraging aan de zijde van de wederpartij niet langer van Gebruiker kan worden gevergd dat hij de overeenkomst tegen de oorspronkelijk overeengekomen condities zal nakomen.

2. Voorts is de Gebruiker bevoegd de overeenkomst te ontbinden indien zich omstandigheden voordoen welke van dien aard zijn dat nakoming van de overeenkomst onmogelijk is of indien er zich anderszins omstandigheden voordoen die van dien aard zijn dat ongewijzigde instandhouding van de overeenkomst in redelijkheid niet van Gebruiker kan worden gevergd.
3. Indien de overeenkomst wordt ontbonden zijn de vorderingen van Gebruiker op de wederpartij onmiddellijk opeisbaar. Indien Gebruiker de nakoming van de verplichtingen opschort, behoudt hij zijn aanspraken uit de wet en overeenkomst.
4. Indien Gebruiker tot opschorting of ontbinding overgaat, is hij op generlei wijze gehouden tot vergoeding van schade en kosten daardoor op enigerlei wijze ontstaan.
5. Indien de ontbinding aan de wederpartij toerekenbaar is, is Gebruiker gerechtigd tot vergoeding van de schade, daaronder begrepen de kosten, daardoor direct en indirect ontstaan.
6. Indien de wederpartij zijn uit de overeenkomst voortvloeiende verplichtingen niet nakomt en deze niet-nakoming ontbinding rechtvaardigt, dan is Gebruiker gerechtigd de overeenkomst terstond en met directe ingang te ontbinden zonder enige verplichting zijnerzijds tot betaling van enige schadevergoeding of schadeloosstelling, terwijl de wederpartij, uit hoofde van wanprestatie, wél tot schadevergoeding of schadeloosstelling is verplicht.

Artikel 6 Verplichtingen Opdrachtnemer

1. Opdrachtnemer is gehouden de belangen van zijn Opdrachtgever naar beste weten te behartigen. Opdrachtnemer garandeert dat ze een professioneel en ervaren organisatie is en geschikt is om te fungeren als een recruitment organisatie voor Gebruiker en Opdrachtgever. Opdrachtnemer handelt naar de NVP sollicitatie code en Privacywetgeving.
2. De Opdrachtnemer dient er zelf voor te zorgen dat hij in het bezit is van de benodigde vergunningen en/of beschikkingen van overheidswege. De Opdrachtgever is niet aansprakelijk voor de gevolgen indien de benodigde vergunningen en/of beschikkingen van overheidswege niet aanwezig zijn.
3. Het is Opdrachtnemer verboden zich als Opdrachtgever te registreren om zodoende het systeem van Gebruiker oneigenlijk te gebruiken.
4. Opdrachtnemer verzekert zich van de volgende zaken bij het screenen en aanbieden van een geschikte Kandidaat op een vacature bij Opdrachtgever:
 - past de Kandidaat goed bij de functie en gestelde competentie-eisen door Opdrachtgever;

- spreekt uitgebreid met de Kandidaat en geeft duidelijke informatie aan de Kandidaat betreffende de vacature bij Opdrachtgever;
 - Vraagt de Kandidaat of deze voor de eerste keer aangeboden wordt met betrekking tot de vacature. Indien dit niet het geval is, dan wordt van Opdrachtnemer verwacht dat de Kandidaat niet meer aangeboden wordt voor de betreffende vacature. Indien het wel de eerste keer is, dient de Kandidaat Opdrachtnemer zijn akkoord te geven om alleen via betrokken Opdrachtnemer voorgesteld te worden bij Opdrachtgever voor de betreffende vacature;
 - De Kandidaat dient een uitgebreide motivatiebrief te schrijven die Opdrachtnemer tijdens het voorstellen van de Kandidaat bijvoegt op het platform en website van Gebruiker;
5. Alle CV inzendingen voor vacatures op de website van Gebruiker dienen te worden verstuurd via het betreffende platform. Het indienen van CV's op een andere wijze is niet geoorloofd en kan voor Gebruiker reden zijn tot beëindiging van het account. In geval van een dergelijke beëindiging, eventueel alsnog gevolgd door een succesvolle plaatsing, verplicht Gebruiker niet om een bemiddeling fee uit te keren aan betreffende Opdrachtnemer.
 6. Opdrachtnemer die de Kandidaat in kwestie als eerste aandraagt voor een specifieke vacature op het platform van Gebruiker, vertegenwoordigt deze Kandidaat. De Kandidaat dient hierbij te voldoen aan de punten zoals genoemd in lid 4 van dit artikel. Indien Opdrachtnemer als eerste een Kandidaat aandraagt en deze niet voldoet aan de screening zoals gesteld in lid 4 van dit artikel, dan voldoet Opdrachtnemer niet aan de gestelde proces- en kwaliteitseisen. Gevolg hiervan is dat de Kandidaat via een andere Opdrachtnemer aangeboden mag worden voor dezelfde vacature. De Opdrachtnemer die zich niet gehouden heeft aan de gestelde proces- en kwaliteitseisen ontvangt geen bemiddeling fee indien de betreffende Kandidaat alsnog succesvol geplaatst wordt via het platform van Gebruiker.
 7. Toegang tot het platform van Gebruiker kan te allen tijde verstrijken zonder voorafgaande kennisgeving. Opdrachtnemer dient zelf geschikte back-ups te maken van alle activiteiten.
 8. Het is Opdrachtnemer niet toegestaan de toegang tot het platform van Gebruiker te delen. Opdrachtnemer dient ervoor te zorgen dat zijn persoonlijke inloggegevens vertrouwelijk worden behandeld.

Artikel 7 Verplichtingen Opdrachtgever

1. De Opdrachtgever zal alles in het werk stellen om vertrouwelijke informatie van een Kandidaat die aan Opdrachtgever is verstrekt voor een vacature vertrouwelijk te houden en te handelen naar de NVP sollicitatie code en Privacywetgeving.
2. De Opdrachtgever dient zich te onthouden van handelingen die het Opdrachtnemer onmogelijk maken zijn opdracht naar behoren uit te voeren.
3. De Opdrachtgever is verplicht om aan Opdrachtnemer tijdig, volledig en op de juiste wijze de benodigde gegevens, inlichtingen en bescheiden te verstrekken, die nodig zijn voor de uitvoering van diens opdracht.

4. Opdrachtgever is bevoegd diens werkzaamheden op te schorten indien er sprake is van overmacht.
5. Opdrachtgever spant zich in om geschikte kandidaten die worden voorgesteld ook nauwkeurig te screenen en duidelijke feedback te geven.
6. Opdrachtgever verzekert zich van de volgende zaken bij een aangeboden geschikte Kandidaat door een Opdrachtnemer en te screenen op de volgende items:
 - dat de betreffende Kandidaat voor de eerste keer aangeboden wordt op bijbehorende vacature, en daarmee Opdrachtnemer ook in de lead is voor deze Kandidaat;
 - dat de Kandidaat door Opdrachtnemer uitgebreid is geïnformeerd aangaande de vacature bij Opdrachtgever;
 - dat de Kandidaat zijn akkoord heeft gegeven om voorgesteld te worden voor de betreffende vacature via de Opdrachtnemer;
 - dat er een uitgebreide motivatiebrief van de Kandidaat is toegevoegd voor betreffende vacature;
7. Opdrachtgever dient de geschiktheid van een Kandidaat voor de vacature te bepalen. Zonder afbreuk te doen aan de algemeenheid van het voorgaande, wordt door Opdrachtgever minimaal erkend dat deze verantwoordelijk is voor het inwinnen van referenties, de geldigheid van diploma's, certificaten en werkverleden te controleren en om te toetsen dat de Kandidaat persoonlijk en professioneel in staat is om de taak of werkzaamheden uit te voeren.
8. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het verkrijgen van benodigd werk en andere vergunningen en dient zich te vergewissen dat de Kandidaat voldoet aan alle eisen die gepast of vereist zijn voor de wet.
9. Opdrachtgever stemt ermee in om Gebruiker en Opdrachtnemer onmiddellijk op de hoogte te stellen wanneer een Kandidaat succesvol is geplaatst, waarna er door Gebruiker een factuur naar Opdrachtgever wordt gestuurd aangaande de Werving & Selectie fee.
10. Indien een Kandidaat binnen 6 maanden na de eerste introductie door een Opdrachtnemer aan Opdrachtgever wordt voorgesteld en in dienst genomen wordt, of in eerste instantie wordt afgewezen, maar later alsnog succesvol wordt geplaatst, is de Opdrachtgever alsnog een werving & selectie fee verschuldigd. Dit geldt ook indien de Opdrachtgever binnen 6 maanden een Kandidaat introduceert (direct of indirect) aan een andere persoon of onderneming, met inbegrip van alle direct en indirect aan Opdrachtgever gelieerde ondernemingen en/of (rechts)personen, wat resulteert in een succesvolle plaatsing.
11. De Opdrachtgever stemt ermee in dat de informatie over Opdrachtgever die zij zelf verstrekt, wordt gedeeld met de betrokken Opdrachtnemers en hun kandidaten.
12. Toegang tot het platform van Gebruiker kan te allen tijde verstrijken zonder voorafgaande kennisgeving. Opdrachtgever dient zelf geschikte back-ups te maken van alle activiteiten.
13. Het is Opdrachtgever niet toegestaan de toegang tot het platform van Gebruiker te delen. Opdrachtgever dient ervoor te zorgen dat zijn persoonlijke inloggegevens vertrouwelijk worden behandeld.

Artikel 8 Aansprakelijkheid

1. Indien Gebruiker aansprakelijk mocht zijn, dan is deze aansprakelijkheid beperkt tot hetgeen in dit artikel bepaald.
2. Gebruiker is niet aansprakelijk voor schade, van welke aard ook, ontstaan doordat Gebruiker is uitgegaan van door of namens de wederpartij verstrekte onjuiste en/of onvolledige gegevens.
3. Indien Gebruiker aansprakelijk mocht zijn voor enigerlei schade, dan is de aansprakelijkheid van Gebruiker beperkt tot maximaal de reeds ontvangen hosting fee van die specifieke en aanwijsbare werving & selectie procedure.
4. De wederpartij vrijwaart Gebruiker voor eventuele aanspraken van derden, die in verband met de uitvoering van de overeenkomst schade lijden en waarvan de oorzaak een andere dan aan Gebruiker toerekenbaar is. Indien Gebruiker uit dien hoofde door derden mocht worden aangesproken, dan is de wederpartij gehouden Gebruiker zowel buiten als in rechte bij te staan en onverwijld al hetgeen te doen dat van hem in dat geval verwacht mag worden. Mocht de wederpartij in gebreke blijven in het nemen van adequate maatregelen, dan is de Gebruiker, zonder ingebrekestelling, gerechtigd zelf daartoe over te gaan. Alle kosten en schade aan de zijde van Gebruiker en derden daardoor ontstaan, komen integraal voor rekening en risico van de wederpartij.

Artikel 9 Overmacht

1. Gebruiker is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting jegens de wederpartij indien hij daartoe gehinderd wordt als gevolg van een omstandigheid die niet is te wijten aan schuld, en noch krachtens de wet, een rechtshandeling of in het verkeer geldende opvattingen voor zijn rekening komt. Gebruiker is niet verplicht tot vergoeding van schade welke de wederpartij hierdoor heeft geleden.
2. Onder overmacht wordt in deze algemene voorwaarden verstaan, naast hetgeen daaromtrent in de wet en jurisprudentie wordt begrepen, alle van buitenkomende oorzaken, voorzien of niet voorzien, waarop Gebruiker geen invloed kan uitoefenen, doch waardoor Gebruiker niet in staat is zijn verplichtingen na te komen. Werkstakingen in het bedrijf van Gebruiker of van derden daaronder begrepen. Gebruiker heeft ook het recht zich op overmacht te beroepen indien de omstandigheid die (verdere) nakoming van de overeenkomst verhindert, intreedt nadat Gebruiker zijn verbintenis had moeten nakomen.
3. Gebruiker kan gedurende de periode dat de overmacht voortduurt de verplichtingen uit de overeenkomst opschorten. Indien deze periode langer duurt dan twee maanden, dan is ieder der partijen gerechtigd de overeenkomst te ontbinden, zonder verplichting tot vergoeding van schade aan de andere partij.
4. Voor zoveel Gebruiker ten tijde van het intreden van overmacht zijn verplichtingen uit de overeenkomst inmiddels gedeeltelijk is nagekomen of deze zal kunnen nakomen, en aan het nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte zelfstandige waarde toekomt,

is Gebruiker gerechtigd om het reeds nagekomen respectievelijk na te komen gedeelte separaat te factureren. De wederpartij is gehouden deze factuur te voldoen als ware er sprake van een afzonderlijke overeenkomst.

Artikel 10 Betaling en incassokosten

1. Bij een succesvolle plaatsing van de Kandidaat bij een Opdrachtgever, wordt er door Gebruiker een factuur gestuurd aan de Opdrachtgever ten behoeve van de werving & selectie fee. Het factuurbedrag is exclusief BTW. Er is sprake van een succesvolle plaatsing indien er tussen Opdrachtgever en Kandidaat een ondertekende arbeids- of andere overeenkomst is, waarbij in ieder geval het doel is dat de Kandidaat werkzaamheden gaat verrichten voor en/of bij Opdrachtgever.
2. Voor iedere succesvolle plaatsing is aan Gebruiker een hosting fee verschuldigd. Deze hosting fee zal door Gebruiker in mindering worden gebracht op de uitbetaling van de werving & selectie fee door Gebruiker aan Opdrachtnemer. Opdrachtnemer ontvangt een bemiddeling fee.
3. Betaling van de werving & selectie fee dient steeds te geschieden binnen 30 dagen na factuurdatum op een door Gebruiker aan te geven wijze in de valuta waarin gefactureerd is, tenzij schriftelijk anders door Gebruiker is aangegeven. Gebruiker is gerechtigd om periodiek te factureren.
4. De bemiddeling fee wordt na ontvangst van betaling van Opdrachtgever gedurende de proeftijd periode van de betreffende Kandidaat geparkeerd bij RICRU. Indien de Kandidaat na voornoemde proeftijd periode, van maximaal 30 dagen, nog bij Opdrachtgever in dienst is, en blijft, dan wordt de bemiddeling fee binnen 10 werkdagen uitgekeerd aan betreffende Opdrachtnemer. Indien de tewerkstelling van de Kandidaat door hem zelf of door Opdrachtgever wordt beëindigd binnen de proeftijd periode van maximaal 30 dagen, dan bestaat er voor Opdrachtnemer geen recht op de betreffende bemiddeling fee. De Opdrachtgever heeft in zulk geval recht op terugbetaling van de bemiddeling fee indien:
 - de werving & selectie fee door Gebruiker ontvangen is binnen 30 dagen na factuurdatum, en;
 - de opzegging tijdens de proeftijd niet het gevolg is van bedrijfsherstructureringen, arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte, zwangerschap of op grond van hetgeen bepaald is in de Algemene wet gelijke behandeling (AWGB), en
 - de opzegging duidelijk verwijtbaar toe te rekenen is aan de Kandidaat en deze door Opdrachtgever met een duidelijke onderbouwing ook gecommuniceerd is aan Opdrachtnemer en betreffende Kandidaat, en
 - Opdrachtgever dit uiterlijk binnen 30 dagen na de start van de proeftijd van de Kandidaat per email heeft gestuurd aan info@ricru.com, en
5. Indien Opdrachtgever in gebreke blijft in de tijdige betaling van een factuur, dan is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim. Gebruiker zal daardoor de bemiddeling fee niet kunnen uitkeren aan Opdrachtnemer. Gebruiker is ten opzichte van Opdrachtnemer dan ook niet aansprakelijk voor het niet/niet tijdig betalen van de bemiddeling fee door Opdrachtgever.

6. De wederpartij is nimmer gerechtigd tot verrekening van het door hem aan Gebruiker verschuldigde.
7. Bezwaren tegen de hoogte van de factuur schorten de betalingsverplichting niet op.
8. Indien de wederpartij in gebreke of in verzuim is in de (tijdige) nakoming van zijn verplichtingen, dan komen alle redelijke kosten ter verkrijging van voldoening buiten rechte voor rekening van de wederpartij. De buitengerechtelijke kosten worden berekend op basis van hetgeen in de Nederlandse incassopraktijk gebruikelijk is.
9. In geval de Opdrachtgever in gebreke of in verzuim is met de (tijdige) nakoming van zijn betalingen aan Gebruiker, waardoor Gebruiker de verschuldigde bemiddeling fee niet aan Opdrachtnemer kan betalen, kan Gebruiker niet door Opdrachtnemer verplicht worden om de bemiddeling fee te betalen. Pas bij feitelijke ontvangst van de betreffende werving & selectie fee door Gebruiker, kan Gebruiker gehouden worden deze verschuldigde bemiddeling fee aan Opdrachtnemer uit te keren.

Artikel 11 Intellectueel eigendom

Gebruiker behoudt zich de rechten en bevoegdheden voor die hem toekomen op grond van intellectuele wet- en regelgeving.

Artikel 12 Reviews

1. Gebruiker publiceert reviews van Opdrachtnemer en Opdrachtgever op publieke delen van haar website. Het publiceren van deze reviews lijdt niet tot enige aansprakelijkheid van Gebruiker.

Artikel 13 Toepasselijk recht en geschillen

1. Op alle rechtsbetrekkingen waarbij Gebruiker partij is, is uitsluitend Nederlands recht van toepassing, ook indien aan een verbintenis geheel of gedeeltelijk in het buitenland uitvoering wordt gegeven of indien bij de rechtsbetrekking betrokken partij aldaar woonplaats heeft.
2. De rechterbank te Amsterdam is bij uitsluiting bevoegd van geschillen kennis te nemen, tenzij de wet dwingend anders voorschrijft. Niettemin heeft Gebruiker het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.
3. Partijen zullen eerst een beroep op de rechter doen nadat zij zich tot het uiterste hebben ingespannen een geschil in onderling overleg te beslechten.